

Notulen 010/06/2024, Oudercommissie Hoppas.

Aanwezig: digitaal overleg ivm EK voetbal.

Agenda:

- **Opening**
- **Input directie HOPPAS**
- **Voorzitterschap**
- **Dag van de pedagogisch medewerker**
- **Stint Dussen**
- **Brand en ontruiming**
- **Uitjes met de BSO**
- **medewerkers en opleidingen**
- **Rondvraag?**
- **Afsluiting**
 - Opening
Helger opent de vergadering en geeft aan scherp op de tijd te letten in verband met de EK voetbalwedstrijd van het Nederlands elftal.
 - Input directie
Siebren vertelt kort over 4 punten:
 1. Jaarcijfers 2023 => 1,5% winst conform verwachting.
 2. Verzuim 2024 => Hoog! Siebren stuurt hiervan een overzicht na
 3. Vitaliteit => Siebren maakt startdocument en vraagt OC mee te denken
 4. Strategie => Siebren stuurt presentatie na en stuurt genomen actie overzicht.
 - Voorzitterschap
Helger geeft aan dat hij door een drukke privé situatie tijdelijk de voorzittersrol niet kan vervullen en vraagt of iemand hem kan vervangen tot nader orde. De eerst volgende vergadering kan Helger nog als voorzitter optreden daarna niet meer. Met name tijdens de tarief discussie is het belangrijk om een scherpe voorzitter te hebben.
HOPPAS biedt aan om een tijdelijke voorzitter te helpen.
Helger stelt vraag ook nog in OC app groep.
 - Dag van de pedagogisch medewerker
De datum is 19 september. Het budget is 5 tot 10 euro per medewerker. Ga uit van 150 medewerkers.
HOPPAS biedt aan om te helpen en om de presentjes te verspreiden onder de teams.
De OC heeft zelf een werkgroepje die de presentjes uitzoekt.
 - Stint Dussen

Uitjes zijn nu lastig in Dussen. De tarieven in Dussen zijn hetzelfde als voor de andere locaties, maar dan zonder de BSO Bus. Het is een wens vanuit de OC. Het agenda punt wordt meegenomen naar de volgende overleg. De OC gaat op de locatie navraag doen en begrijpt waarom er (nog) geen BSO Bus is in Dussen na toelichting van directie.

- Brand en Ontruiming

Er is gesproken over de protocollen en de handelswijze. Ook met betrekking hoe ouders hun kinderen moeten halen e.d. Hierbij aangegeven dat dat waarschijnlijk door de veiligheidsregio's wordt opgepakt bij een ernstige situatie.

HOPPAS stuurt wel het protocol naar de OC.

- Uitjes met de BSO

De OC heeft het gevoel dat de verschillende locaties niet vergelijkbare uitjes organiseren. Ze missen overzicht van de activiteiten en de communicatie hierover. Op de socials lijkt het dat de ene locatie meer doet dan de andere.

HOPPAS legt uit dat het team en locatie afhankelijk is met betrekking tot de mogelijkheden.

De locaties hebben allemaal de "verplichting" om leuke activiteiten te organiseren waarbij de activiteiten nooit verplicht zijn voor de BSO-er.

- Medewerkers en opleidingen

In verband met de tijd wordt dit onderwerp doorgeschoven. Hoppas biedt wel aan een lijst te delen met de medewerkers die een opleiding hebben gevolgd (2023) en de medewerkers die een opleiding volgen. (mits beschikbaar).

- Rondvraag

*OC Dussen bedankt HOPPAS voor de nieuwe binnendeur die nu een weg "open" is.

*De OC geeft aan dat ze graag horen wat er gebeurt met de feedback die ze geven op protocollen. Uitgebreider dan nu.

- dit levert een agenda punt op voor de volgende vergadering: Wat is de waarde van de mening van de OC op protocollair gebied (wet en regelgeving OC dus).

-Hoppas kijkt of ze deze regelgeving alvast kan toesturen.

- Afsluiting.

Actiepunten:

- | | |
|---|-------------|
| 1. Verzuimdata naar OC sturen | - siebren |
| 2. Startdocument vitaliteit (toesturen) | - siebren |
| 3. Strategie document nasturen OC | - Cor |
| 4. Nieuwe tijdelijke voorzitter vinden | - Helger |
| 5. Overleg BSO locatie manager Dussen | - OC Dussen |
| 6. Protocol brand naar OC sturen | - Cor |
| 7. Overzicht opleidingen naar OC sturen | - Cor |
| 8. Regelgeving OC naar OC sturen | - Cor |

Opmerking:

Er volgt geen reactie op deze notulen aangezien deze door HOPPAS zijn gemaakt en de reactie in de Notulen zijn verwerkt. OC heeft de mogelijkheid om feedback op de notulen te geven!